

2024 企业招聘心得分享

报告人：曹博士

2025.04



个人信息

教育背景

本科： 武汉大学 物理学

博士： 中科院物理所 Q02i

研究方向： 基于阻变效应的信息存储与神经网络计算

职业规划： 企业就业、写代码相关方向/量化

实习经历

量化： 民生加银、金讯扬行、明汭(被鸽)



应聘情况

新凯来：通过

思博慧医：通过

经纬恒润：面试未通过

华为2012实验室：流程全通过，无offer

新毅东：通过

海军大连舰艇学院：只去参观，工作好，待遇一般

华为海思：通过笔试+2轮技术面试后我主动结束

赛迪顾问：通过面试（无领导小组讨论）后我主动结束

算能：通过（接受offer）



就业方向选择与投递

方向选择应当考虑如下因素：

- 1.兴趣
- 2.地域
- 3.行业发展
- 4.待遇：大多数情况下，HR根据个人履历的客观属性而定。考虑到薪资与稳定性的平衡，企业间待遇上限基本差不多。

个人侧重点：

喜欢程序开发相关方向，想接触新事物，
考虑过量化等方向，最终放弃，选择了IC设计。

应当尽早投递并进入应聘流程。面试技巧的习得、大致薪资范围等都需要在应聘流程中熟悉。



投递渠道：

- 1.物理所/国科大/机构 组织的线下交流会。关注物理所就业群，关注国科大就业微信公众号。主动与企业招聘人员沟通。
- 2.内推：联系师兄师姐、已就业的同学。
- 3.官网：有些企业需官网投递（如华为）
- 4.招聘软件。（智联、boss、脉脉、牛客...注意区分猎头与HR，猎头有时会夸大待遇水平）

个人经验： (1) 是拿offer最顺利的渠道。

企业招人也追求确定性，因此内推、线下见面更有优势。



简历内容

- 1.个人信息（姓名/电话/邮箱/政治面貌...）
- 2.教育背景（按时间线简写，列出主要课程）
- 3.个人技能（设备/工艺流程/编程/专业课/特色能力...），可根据公司不同而定制。
- 4.项目/实习（大多数面试官会就此部分详细讨论，务必提前准备如何回答问题）
- 5.奖项简单列举
- 6.其它兴趣与社会活动情况
- 7.建议配合简历准备一份PPT用于后续面试。



行文方法

- 1.易懂！简历筛选者很可能不了解我们的专业相关内容，用词过于专业会阻碍简历的传递。有的技能一定要写上，不应当默认对方知道我们的所学所会。
- 2.语句简洁明了，推荐总分式结构，关键词要显眼，避免冗长复杂句子。
- 3.特色内容前置。物理所同学们卧虎藏龙，把自己有特色的经历写鲜明，勾起对方的好奇心。
- 4.简历润色/同学间参考。



笔试/线上测试

1. 许多企业博士免笔试。
2. 某些企业会有线上心理测试。要考虑对方期待哪种测试结果。灵活应对。
3. 专业内容笔试因公司、岗位而异。同一个岗位形式相对固定。可参考同学/师兄师姐的经验。
4. 提前准备，复习专业课。



面试方法

- 面试一方面展示自己，另一方面是对公司的考察。
- 真诚、谦虚、自信。面试不等于做题，注重双方情绪的把控，面试是寻求认可、获得信息的过程。有不会的问题很正常。
- 面试官往往有两类：技术/主管(HR)，要考虑对方更关注我们的哪种能力。
- 建议提前准备一份PPT，可复用。主要讲解自己在博士期间/实习的项目工作经历
- 面试是重要的了解公司内部情况的窗口。提前准备一些自己关心的问题并恰当的询问。如工作内容/时间/氛围...，或随机应变的打听，以便于后续offer的选择。尤其是技术面，面试官可能是一线员工，其回答非常有价值。



三方慎重签，毁约时常有困难。如果暂时拿不定主意，可想办法与HR周旋适当的拖延。

(推测)企业定薪基本是按客观指标定的。

企业开薪资的方式往往例如 38k*15，不能盲目地相乘比数字大小，建议关注以下细节：

- 1.不同企业的年终奖获取概率不同，不能一概而论
- 2.公积金基数/比例？
- 3.城市间差异（发展/物价）
- 4.平台选择，未来发展如何？
- 5.隐形福利（主动问，否则有时HR也会漏讲），工作时长与加班，内部氛围。

**预祝同学们
找到理想工作**

